

DOSSIER INFORMATIVO

EVAP, MUJERES QUE TRANSFORMAN LA ECONOMÍA



BPW - Valencia

Asociación de Empresarias
y profesionales de Valencia

Índice

QUIÉNES SOMOS.....	3
CONTEXTO	3
OBJETIVOS	4
ASOCIADAS.....	4
JUNTA DIRECTIVA	5
HITOS	6
PREMIOS EVAP	6
EQUAL PAY DAY	6
DONAIDONA.....	7
EDITATONA.....	7
LA COLABORACIÓN, CLAVE PARA LA IGUALDAD	8
COMPROMETIDAS	8
FRIENDS EVAP.....	8
CONTACTO DE PRENSA.....	9

QUIÉNES SOMOS

La Asociación de Empresas y Profesionales de Valencia (EVAP) fue fundada en 2002 con el objetivo de representar y visibilizar a las empresarias y profesionales valencianas, **agrupando a más de 450 mujeres de diversos sectores económicos**. Desde sus inicios, se ha consolidado como un referente en la defensa de los derechos y la igualdad de oportunidades en el ámbito profesional.

EVAP nació gracias a un grupo de mujeres empresarias que, desde el voluntariado y con un firme compromiso con su generación y las futuras, impulsaron un movimiento para lograr la equidad en el entorno laboral. Su propósito era claro: posicionar a la mujer en el mundo empresarial, fomentar su participación en espacios de toma de decisiones y combatir las desigualdades existentes.

Desde entonces, la asociación ha desempeñado un papel clave como un *lobby* referente femenino, comprometido con hacer visible el talento y la contribución de las mujeres en la sociedad. En este camino, EVAP ha logrado convertirse en clave para el tejido empresarial valenciano, promoviendo un cambio cultural hacia una mayor inclusión y reconocimiento de la mujer en todos los ámbitos profesionales.

CONTEXTO

Con más de 20 años de historia, la misión de EVAP sigue vigente. Así lo demuestran estudios como el informe elaborado por el Observatorio GECE, una iniciativa de CaixaBank y el Instituto Valenciano de Investigaciones Económicas para impulsar la competitividad de las empresas en la Comunitat Valenciana.

Las conclusiones de este estudio revelan datos significativos sobre la brecha de género en el ámbito empresarial valenciano: **solo el 20,6 % del accionariado de las entidades de la región corresponde a mujeres**, lo que significa que apenas una de cada cinco personas con participación en el capital de las empresas de la autonomía es mujer. Este porcentaje es incluso inferior al promedio nacional, que alcanza el 22,6 %.

Mientras que los hombres concentran, en promedio, el 68,9 % del capital en las empresas en las que participan, **la media de las mujeres accionistas apenas alcanza el 52,5 %, lo que supone un 23,7 % menos respecto a los hombres**.

La distancia entre hombres y mujeres se hace más evidente en el caso de las empresas en las que un administrador único controla la gestión, mientras que se reduce considerablemente en las que disponen de un consejo de administración, con un promedio de participación del 44,7% de los hombres, frente al 39,3% de las mujeres.

En cuanto a la representación en los órganos de gobierno, las mujeres representan, en promedio, el 23,6 % de los integrantes de estos organismos en las empresas valencianas. En concreto, el peso de las consejeras se sitúa en el 22,5 %, mientras que las administradoras únicas alcanzan un 30,7 %.

Estos datos reflejan el largo camino que aún queda por recorrer para alcanzar una verdadera equidad de género en el ámbito empresarial de la Comunitat Valenciana.

OBJETIVOS

Ante esta situación, EVAP tiene varios objetivos para conseguir avanzar hacia una igualdad real:

- **Incrementar la representación femenina** en los consejos de administración de empresas e instituciones, promoviendo una mayor equidad en los espacios de decisión.
- **Fomentar la presencia de mujeres en carreras STEM** (ciencias, tecnología, ingeniería y matemáticas), áreas clave para el desarrollo económico y social del futuro.
- **Abordar el sesgo de género en las nuevas tecnologías**, como en el caso de la inteligencia artificial. Y es que, para garantizar la diversidad en estas herramientas es imprescindible que exista diversidad en su desarrollo.
- **Dar visibilidad a mujeres referentes**, dando a conocer modelos inspiradores para las nuevas generaciones y potenciando su impacto en la sociedad.
- **Promover la colaboración entre hombres y mujeres**, trabajando juntos por un futuro basado en la igualdad y el respeto mutuo.

ASOCIADAS

EVAP está formada por cerca de **medio millar de empresarias y profesionales de todos los sectores** del mundo económico y empresarial valenciano. Entre ellos:

- **Abogacía**
- **Administraciones Públicas**
- **Alimentación y bebida**
- **Asesoría**
- **Automóvil, metal y maquinaria**
- **Banca, seguros y finanzas**
- **Coach**

- **Comunicación y marketing**
- **Consultoría**
- **Formación**
- **Hostelería y hoteles**
- **Industria**
- **Informática y tecnología**
- **Ingeniería, arquitectura e interiorismo**
- **Inmobiliaria y centros de negocio**
- **Internacional y logística**
- **Moda, complementos y belleza**
- **Salud**
- **Sector químico**
- **Turismo**

Puedes consultar la diversidad de perfiles profesionales con los que cuenta en el siguiente enlace: <https://evap.es/socias/>

La diversidad de sectores representados en la asociación convierte a EVAP en un **valioso panel de expertas**, capaz de proporcionar datos y perspectivas sobre una amplia variedad de temas de actualidad.

En un contexto donde abundan las voces expertas, el valor diferencial de EVAP radica en su capacidad para integrar una perspectiva de género que enriquece cualquier análisis y aporta un enfoque único.

Además, la inclusión de mujeres expertas en áreas tradicionalmente dominadas por hombres no solo desafía estereotipos, sino que también **incrementa la credibilidad y el impacto de las publicaciones al ofrecer una visión más inclusiva y equilibrada**.

JUNTA DIRECTIVA

EVAP cuenta con una **Junta Directiva** formada por:

- **Marta Iranzo Bañuls** (presidenta)
- **Sandra Deltell Díaz** (vicepresidenta)
- **Nuria Lloret Romero** (vicepresidenta 2ª)
- **Inma Merino Cervera** (vicepresidenta 3ª)
- **Virginia de la Cuadra Galera** (secretaria general)
- **Amaya Fernández de Uzquiano** (tesorera)
- **Ángela Pérez Pérez** (vocal)
- **Mar Mestre Cervera** (vocal)

HITOS

PREMIOS EVAP

Desde 2004, los Premios EVAP reconocen públicamente a mujeres empresarias, profesionales o directivas que destacan por su labor en diversidad, integridad y profesionalidad, que son los valores de EVAP. El objetivo de estos premios es dotar de visibilidad a las mujeres que sirven de modelo para el presente y para las futuras generaciones.

Los galardones incluyen las siguientes categorías:

- Premio EVAP Diversidad.
- Premio EVAP Integridad.
- Premio EVAP Profesionalidad.
- Premio EVAP Asociada en reconocimiento a la labor y actuación de una de sus asociadas.
- Premio EVAP Joven Talento dirigido a una mujer que tenga como máximo 35 años y que haya destacado con sus proyectos empresariales y profesionales.

Las candidatas a las cinco categorías son propuestas por las asociadas en un proceso participativo. En el caso de los premios Diversidad, Integridad y Profesionalidad, la elección se realiza a través de un jurado independiente formado por representantes de reconocido prestigio del mundo de la comunicación, empresarial, científico, económico, social y cultural valenciano. En el caso del Premio EVAP Asociada, son las propias asociadas quienes la eligen.

Entre las mujeres reconocidas con estos galardones se encuentran nombres como **Mar Chao**, presidenta de la Autoridad Portuaria de Valencia (APV); **Margarita Parra**, química y catedrática de la Universitat de València (UV); la jueza **Marta Campo**, jueza titular del Juzgado de Primera Instancia e Instrucción N.º 1 de Medina del Campo; **Rosana Perán**, vicepresidenta ejecutiva del Grupo Pikolinos; y **Paloma Mora**, productora de cine valenciana nominada al Goya.

EQUAL PAY DAY

En 2022, el salario medio anual de las mujeres en España fue de 24.359,82 euros, mientras que el de los hombres alcanzó los 29.381,84 euros, evidenciando una brecha salarial del 17,1 %, según los datos publicados en la Encuesta de Estructura Salarial de 2022 del Instituto Nacional de Estadística (INE). Por su parte, el 24,2 % de las mujeres tuvo un salario anual menor o igual al Salario Mínimo Interprofesional en 2022, frente al 10,3 % de los hombres (INE, 2022). En concreto, **la brecha salarial de género en la Comunitat Valenciana**

es de un **20,2 %**, 1,8 puntos por encima de la media nacional, según datos de la Encuesta anual de Estructura Salarial 2021.

Por ello, en el **Día por la Igualdad Salarial** (Equal Pay Day), que se originó en Estados Unidos en los años sesenta, **EVAP lidera diferentes actividades para reivindicar la igualdad salarial** que se realizan en la ciudad en este sentido. Entre ellas, cada año empresarias y partidos reclaman la igualdad salarial debajo del balcón del Ayuntamiento de Valencia.

DONAiDONA

El proyecto **DONAiDONA** tiene como **objetivo principal fomentar la contratación de mujeres que enfrentan múltiples barreras de acceso al empleo**, sensibilizando al tejido empresarial sobre los beneficios de convertirse en empresas socialmente responsables.

Cada dos años, los reconocimientos DONAiDONA se otorgan a aquellas empresas que han destacado por su compromiso en la inserción laboral de mujeres en situación de riesgo o exclusión social.

Entre las **empresas galardonadas** se encuentran **Consum, Danone, Grupo S2, Hotel Westin, Jalancina Nature, Grans i Xiquets y BetaFormación**, entre otras, demostrando así su implicación activa en la construcción de una sociedad más inclusiva.

EDITATONA

Menos del 13 % de las personas que editan en Wikipedia son mujeres.

Este es uno de los principales factores que explica la menor cobertura sobre temas y artículos relacionados con mujeres, así como la presencia de sesgos en el contenido existente.

EVAP organiza la jornada **EDITATONA**, con el propósito de abordar un desafío crucial: la escasez de contenido en Wikipedia relacionado con mujeres destacadas de diversos ámbitos profesionales. La participación en esta actividad está abierta a cualquier mujer interesada en participar.

Durante esta actividad, **las personas que forman parte de la misma se unen para investigar, crear y editar artículos que visibilicen las aportaciones de mujeres relevantes** cuya trayectoria ha sido tradicionalmente subrepresentada en la enciclopedia en línea más consultada del mundo.

LA COLABORACIÓN, CLAVE PARA LA IGUALDAD

COMPROMETIDAS

Uno de los objetivos de la Asociación de Empresarias, Profesionales y Directivas de Valencia es ayudar a las empresas a integrar la igualdad como un valor esencial en su cultura organizacional. Por ello, la asociación ha lanzado su categoría denominada '**Comprometidas**', destinada a aquellas empresas o entidades que comparten los valores de EVAP y se comprometen de manera activa a impulsar la igualdad dentro de sus organizaciones.

Entre las empresas que **ya forman parte** de EVAP como 'Comprometidas' se encuentran **Caixa Popular, Grupo Sorolla Educación, Smalticeram, Grupo Ribera, Gómez de la Flor Abogados y Pinturas Isaval**.

En esta línea, las empresas 'Comprometidas' EVAP tienen la posibilidad de incluir a dos personas de la empresa como asociadas. Además, cualquier miembro de la organización puede participar en las actividades de EVAP. De este modo, se amplía el contacto de estas organizaciones con los valores de igualdad y equidad que representa EVAP.

Igualmente, las empresas reciben difusión de sus logros y reconocimientos en igualdad, visibilidad de marca en la web y otros canales de EVAP, así como acceso a eventos exclusivos y otras ventajas adicionales que aumentan su impacto social y empresarial.

FRIENDS EVAP

Los **friends de EVAP** son **hombres del ámbito empresarial y profesional que comparten los valores de la asociación y creen firmemente en la igualdad de género**.

Nuestra sociedad enfrenta grandes retos que deben ser abordados desde la colaboración entre mujeres y hombres, en igualdad de condiciones. La construcción de una sociedad igualitaria es una responsabilidad colectiva, ya que la desigualdad es un obstáculo común para quienes defendemos valores como la justicia, el respeto y la igualdad.

Es imprescindible promover iniciativas colectivas lideradas por hombres que se posicionen públicamente a favor de la plena igualdad y la no discriminación. Estas acciones no solo contribuyen al cambio hacia comportamientos igualitarios y no sexistas, sino que también inspiran al conjunto de la población masculina a sumarse a este compromiso transformador.

CONTACTO DE PRENSA

Para más información, entrevistas y gestiones con los medios de comunicación:

Núria Medina (nuria@aletreo.com) // 627 585 787

Cristina Ramón (cristina@aletreo.com) // 679 94 25 43