

ACTA ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA 2023

Fecha de la Reunión	07.04.2022
Asistentes	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Eva Blasco García ✓ Marta Iranzo Bañuls ✓ Ana Company Pausà ✓ Sandra Deltell Díaz ✓ Julia Escribano Cayuela ✓ Maika Fabra Patón ✓ Encarna Gaspar ✓ Robyn Gutiérrez Cheesman ✓ Amparo Martínez Miró ✓ Lourdes Morales Morales ✓ Maria José Sánchez Marti ✓ Carmen Serrano Martinez ✓ Matilde Tatay Escriche ✓ Victoria Miguel ✓ Carmen Garriga ✓ Virginia de la Cuadra ✓ Vicenta Pastor ✓ Cristina Plumed ✓ Antonia Alonso ✓ Silvia Muñoz <p>Delegaciones de voto:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Leonor Sáiz Amorós delega en Eva Blasco García - Maria Santoro delega en Eva Blasco García - M^a Eugenia Gómez de la Flor delega en Maika Fabra

CONCLUSIONES DE LA REUNIÓN

1	<p>Siendo las 16:30h. en segunda convocatoria se celebra la Asamblea General Ordinaria en la sede social de la CEV (C/ Hernán Cortés, nº. 4).</p> <p>Eva Blasco como Presidenta agradece la labor de todas las asociadas así como la gestión de la Junta Directiva y cede la palabra a Amparo Martínez Miró como Secretaria General, quien introduce el orden del día de la Asamblea:</p>
2	<p>Lectura y aprobación, en su caso, del acta de la Asamblea General Ordinaria 2022</p> <p>Se aprueba el acta del año 2022.</p>
3	<p>Examen y aprobación, en su caso, de las cuentas anuales correspondientes al ejercicio 2022</p> <p>La tesorera Ana Company presenta el balance de situación y la cuenta de pérdidas y</p>

	<p>ganancias del año 2022 entre las asistentes.</p> <p>Se revisan los ingresos de la cuenta de pérdidas y ganancias y se valora positivamente el aumento en ingresos de cuotas de asociadas así como los patrocinios de los premios. Además, se consigue una subvención por parte de Valencia Activa que no se tenía prevista en el presupuesto de inicio de año.</p> <p>Respecto a los gastos, en los premios se volvió a la situación normalizada post pandemia y se consiguió realizar un gran acto por el 20 aniversario. Se realizó un esfuerzo por organizar este evento como el más importante del año tras una decisión meditada, asumiendo que se iba a incurrir en pérdidas pero teniendo en cuenta que todos los años se cierran las cuentas anuales con beneficios y existe una cantidad importante de reservas.</p> <p>El resultado del ejercicio fue de -20.583,66€ que suponen el coste del evento por el 20 aniversario que fue de 26.471,19€.</p> <p>Hay que valorar que el 60% de los ingresos proceden de la base asociativa y eso significa que la continuidad de la asociación en el futuro está garantizada, para así no tener que depender de gastos públicos.</p> <p>En el balance de situación se observa que existe un patrimonio de 217.272,28€, de manera que la asociación está muy saneada.</p> <p>Se aprueban las cuentas anuales correspondientes al ejercicio 2022.</p> <p>Se presenta el presupuesto del año 2023, a pesar de que se recuerda que no es obligatorio por los estatutos, pero se considera que es importante mostrar total transparencia con el presupuesto que se ha realizado.</p>
<p>4</p>	<p>Informe de gestión de la Junta Directiva del ejercicio 2022 y aprobación, en su caso.</p> <p>Cristina Argente como Directora de EVAP presenta las principales actividades que se realizaron en el año 2022:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Organización del Día por la igualdad salarial el 22 de febrero como cada año con la foto de familia bajo el balcón del Ayuntamiento de Valencia. Además, se lanzó una campaña en los comercios del centro de Valencia en colaboración con la asociación de comerciantes del centro histórico de Valencia. - Celebración del acto por el 20 aniversario de EVAP. - Recibimos el premio de Las Provincias "Valencian@s para el S.XXI" y el Premio de la Fundación "Proteger VLC" del Ayuntamiento de Valencia. - Reuniones de Junta Directiva han tenido lugar mensualmente durante todo el año.

- Se han organizado 15 ViernesFormativos contando con una asistencia total de 237 asociadas.
- Organización de la jornada "Retos en el contexto socioeconómico actual" con CEV Valencia, contando con varias mesas redondas compuestas por hombres y mujeres.
- Las integrantes de la Junta Directiva participan en un alto número de actividades que nos piden asistir.
- Visita al aeropuerto de Castellón, en la que asistieron asociadas de ASECAM y NDCS de Castellón.
- Visita a las instalaciones de VickyFoods.
- Se realizó la presentación de las conclusiones del estudio EVAP-CEV sobre las percepciones de las empresarias y directivas de Valencia

Las responsables de cada uno de los Comités presentan las actividades desarrolladas durante el año 2022 de sus respectivos comités:

Comité Legal y de Economía

Robyn Gutiérrez explica que se realizaron diferentes actividades promovidas por el comité:

- Taller sobre el análisis de la reforma laboral
- Jornada informativa sobre el nuevo impuesto de los envases de plástico no reutilizables, organizada junto con el Comité de Economía Circular. En ese momento fuimos pioneras porque todavía no se estaba hablando del tema como más tarde sucedió.
- Encuentro con Sandra Deltell "Mujer, liderazgo y sesgos inconscientes". Organizada junto a Comité de Formación y Encuentros.

Además, se continuó con los reconocimientos "Best lawyers" para reconocer y visibilizar a mujeres abogadas y economistas en el sector de la abogacía.

Comité Economía circular

Mercedes Herranz como responsable de comité explica que durante el año 2022 se organizó además de la jornada sobre los envases de plástico con el Comité Legal, una jornada informativa sobre economía circular en COGITI Valencia.

Comité Comunicación

Marta Iranzo explica que este año el comité impulsó el cambio de la nueva página web de la asociación, así como de organizar las "conversaciones con EVAP" que tuvieron lugar en el Hotel Las Arenas con motivo del 20 aniversario.

Fueron una serie de grabaciones a lo largo del día conversando entre asociadas, Friends, premiadas, todas las presidentas de EVAP y las integrantes de comités. El material gráfico obtenido de estas grabaciones ha sido importante para poder continuar utilizando en el futuro.

Comité Young

Yasmina López explica que se han continuado organizando la iniciativa "EVAP en las aulas" para dar a conocer la asociación entre el alumnado de las universidades.

El madrinazgo de las nuevas asociadas se ha continuado haciendo y ha tenido muy buena acogida por parte de las nuevas asociadas menores de 40 años.

Además, se lanzó el II Certamen de Relatos Jerònima Galés.

Comité encuentros y formación

Ana Company explica que este comité tiene diversas fórmulas, ya que los encuentros son una de las actividades que más acogida tienen pero además, se encargan de asegurar que los temas de género se cubren durante el año realizando algunas píldoras formativas para formar y sensibilizar a las asociadas. La formación que se realizó en el año 2021 sobre el teletrabajo, se volcó todo el contenido a través de un vídeo que se difundió en redes y happydonia.

Se realizó un encuentro con Amparo Navarro, Co-fundadora de productos Velarte.

Además, se organizó en colaboración al Comité Legal y de Economía el encuentro con Sandra Deltell "Mujer, liderazgo y sesgos inconscientes".

Comité Networking

Maika Fabra explica que se realizaron las siguientes actividades de Networking durante el año 2021:

- 3 Networking de bienvenida a las nuevas asociadas.
- 2 networking after work.
- La organización de la cena de verano en Zeus fue un éxito, alcanzando la cifra de 120 asociadas asistentes.

Comité Relaciones Externa

Matilde Tatay explica que desde el comité se ha continuado con la labor de promover y comunicar convocatorias de premios para incentivar la representación de mujeres así como felicitar a mujeres que llegan a organismos de representación o que son premiadas/reconocidas. En el caso del ICAV que hubo elecciones, se animó a las abogadas colegiadas que votaran a las asociadas que se presentaban.

Nuestra premiada y asociada Cristina Aristoy fue premiada en Forinvest gracias a la propuesta realizada por parte de EVAP.

Respecto a la iniciativa de este año ha sido organizar junto con AMIT la jornada "Dones creadores" en la Nau, a raíz del convenio firmado en el año 2021.

El convenio de colaboración firmado en el año 2022 fue con ASECAM.

Comité RSE

M^a José Sánchez explica que en el año 2022 tuvo lugar la VI edición de los reconocimientos DONAiDONA, para reconocer a las empresas que contratan mujeres en exclusión social y víctimas de violencia de género.

En esta edición se profesionalizaron las bases para presentarse y se realizó una reunión

	<p>de jurado ara valorar las empresas presentadas y seleccionas a las que se iba a reconocer.</p> <p>Otras iniciativas han sido:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Continuar con la labor se sensibilización sobre los ODS en redes sociales a través de vídeos. - Organizar un foro de empresas DONAiDONA, contando con la asistencia de empresas reconocidas así como otras que se considera podrían ser futuras reconocidas. - Organizar la cena de Navidad. - Animar a las asociadas a que se apuntaran al reto "Healthy cities". <p><u>Grupo trabajo Premios EVAP</u></p> <p>Julia Escribano explica que en el año 2022 tuvo lugar la XV edición de los Premios EVAP y el lema escogido en esta edición fue #EmocionArte.</p> <p>Los Premios están muy bien valorados por la ciudadanía y por las asociadas y siempre tratamos de estar a la vanguardia, por lo que este año se crearon salas metaverso con elementos de los patrocinadores y los avatares de las premiadas contando sus CV.</p> <p>Hay que agradecer el trabajo realizado por la empresa Metric Salad de nuestra asociada Nuria Lloret, ya que gracias a su equipo se puedo realizar esta parte.</p> <p>La parte artística de este año la realizó la joven cantante de ópera Melani García y el espectáculo circense dentro de una copa llena de agua de las acróbatas con coreografía con luz y sonido.</p> <p>Se aprueba la gestión de la Junta Directiva del ejercicio 2022.</p>
<p>4</p>	<p>Seguimiento del plan estratégico</p> <p>Durante el año 2021 se presentó el plan estratégico de EVAP para los próximos 10 años. Dese la Junta Directiva se han cogido varios de los puntos propuestos para hacer seguimiento de si se cumplen, ya que es un plan vivo que se puede ir modificando y en caso de que no se pueda cumplir siempre se puede analizar y revisar para actualizarlo.</p> <p>Hay 6 ejes, de los cuales se han cumplido varios puntos en cada eje como se muestra en la gráfica presentada.</p> <p>Se considera importante la rotación de las personas en los diferentes comités.</p>
<p>5</p>	<p>Informar del cambio de una vocal de la Junta Directiva</p> <p>Se informa de la incorporación de Andrea Bonell en la Junta Directiva, sustituyendo la baja de Helena Beunza.</p>
<p>6</p>	<p>Informar de la presentación del Plan de Igualdad de EVAP</p> <p>No tenemos la obligación de presentar un plan de igualdad al contar únicamente con dos trabajadoras, pero se decidió desarrollarlo como ejemplo de buenas prácticas y que sirva como herramienta para promover la igualdad entre las empresas. Se han presentado un conjunto de acciones a desarrollar dentro del plan 2023-2026.</p> <p>Es obligatorio presentarlo en el REGCON y para obtener el visado de la Generalitat</p>



ASOCIACIÓN DE EMPRESARIAS
Y PROFESIONALES DE VALENCIA

	Valenciana. Se ha considerado debemos dar ejemplo como organización empresarial y las acciones que puedan revertir en la sociedad son interesantes compartir con las asociadas.
7	Ruegos y preguntas No habiendo ruegos ni preguntas, se da por finalizada la Asamblea General Ordinaria del año 2023.