



HACIA UNA ORGANIZACIÓN COMPETENTE

SOCIAS FUNDADORAS
Carmen Montoro y Loren Buigues

CMB & 4i

TE AYUDAMOS A MEJORAR

¿Te gustaría tener la metodología y las herramientas para planificar, organizar, controlar y hacer crecer tu empresa con éxito, sin dejarte la vida en ello?

QUÉ SOMOS

En CMB Consulting, acompañamos a las empresas a convertirse en organizaciones COMPETENTES. Somos INTERIM MANAGEMENT.

¿QUÉ ES UN INTERIM MANAGER?

El concepto de Interim manager identifica a profesionales con dilatada experiencia en dirección y gestión que se incorporan de forma externa a una empresa para llevar a cabo una misión ejecutiva muy concreta durante un plazo de tiempo determinado y con unos objetivos previamente definidos.

¿CÓMO LO VAMOS A HACER?

Cómo te ayudamos desde CMB&4i Consulting:

- 1.- Incorporamos experiencia y conocimiento a tu equipo.
- 2.- Asumimos la supervisión y gestión de las estrategias y plan de acción que definamos.
- 3.- Establecemos conjuntamente la hoja de ruta.
Nos encargaremos personalmente de controlar su puesta en marcha y evolución, manteniéndote informado en todo momento, mientras tú te dedicas al resto de tareas que exige tu negocio.



VENTAJAS

Con esta modalidad de colaboración, contarás con todas las **ventajas de disponer de un profesional** y las ventajas **de la externalización de servicios**, sin incurrir en un gasto fijo.

Complementa al equipo directivo, incrementando su valor. Puede existir además una labor de mentoring.

CMB_{&4i}
CONSULTING



SERVICIOS

- PROCESOS DE INTERVENCIÓN 4i (**INTERIM MANAGEMENT**)
 - Exploración
 - Intervención - Valoración de áreas de mejora
 - Círculo del talento
 - Filtrado de objetivos
 - Plan de Acción
 - Análisis de competencias



TIMMING

**Diagnóstico preliminar.
Ejecución In Company.
Seguimiento y Soporte.**



A person in a white lab coat is looking at a tablet. The tablet screen displays various data visualization elements: a bar chart at the top left, a line graph with a grid at the top, a circular gauge showing 79% in the middle left, a bar chart in the middle right, and several pie charts at the bottom. The background is a blurred white lab coat.

DIAGNÓSTICO PRELIMINAR

Tras un primer análisis y establecidos los límites de actuación, definimos un plan de acción adaptado a cada casuística, pasando formar parte integral de tu equipo.

EJECUCIÓN IN COMPANY

Integración en el día a día de la empresa según la modalidad acordada, full-time o part-time, asumiendo el control de la ejecución del plan establecido.





SEGUIMIENTO Y SOPORTE

Finalizado el proyecto o el periodo que se había establecido, se realiza una salida planificada y el traspaso de funciones al equipo directivo en plantilla.



¿CUANDO NOS PUEDES NECESITAR?

- Falta de resultados: te cuesta generar ventas, clientes y rentabilidad de manera recurrente y estable.
- Tu equipo no funciona como quieres: te resulta difícil encontrar y conservar a la gente adecuada; y sientes que no puedes delegar, que tienes que intervenir tú para que las cosas se hagan bien.
- No estáis aprovechando las ventajas de la tecnología, la automatización y la inteligencia artificial.
- Tensiones económicas, y miedo a invertir más en el negocio.
- Tu empresa, que debía traerte prosperidad y satisfacción, es más una fuente de incertidumbre, de frustración y de estrés.



¿QUÉ VAS A LOGRAR?

Una visión objetiva.

El Interim Manager posee una capacidad analítica más neutral y objetiva que trabajadores o directivos que ya forman parte de la compañía.

Experiencia.

Nuestro expertis en diferentes mercados, industrias y empresas que nos permite aplicar nuevos modelos e incorporar nuevas ideas y estrategias a la cultura organizativa.

Flexibilidad.

Aumenta y refuerza el valor del equipo interno aportando experiencia y visión de negocio, mientras reduces los costes fijos.

Gestión especializada.

Contarás con un profesional con formación específica, experiencia y una clara visión estratégica, que brinda el apoyo necesario al equipo interno en un momento concreto.



LA EMPRESA FAMILIAR TIENE RETOS COMO...

- La gestión de las relaciones familiares en el seno de la empresa.
- Vínculos entre los socios.
- Necesidad de profesionalizar la gestión.
- Sucesión y cambios generacionales.



¿EN QUÉ SE BASAN NUESTROS PROCESOS?

El entrenamiento se basa en 3 principios

CONCIENCIA: comprender el valor del autoconocimiento a través de la reflexión, observación e interpretación de la realidad (herramientas 4i)

CONFIANZA: se superan cualquier tipo de circunstancias a través del desarrollo de la confianza y la estima.

COMPROMISO: Responsabilidad y valentía para emprender acción relacionada con mis pactos en dirección a mis metas.

CARMEN MONTORO

TEL. 621 081 474

Avda. ferrocarril, 107

12560 CASTELLON

Carmen.montoro@cmbconsulting.es

LOREN BUIGUES

Tel. 607 381 640

Calle Azaleas, 14

46185 VALENCIA

Loren.buigues@cmbconsulting.es



WEB: WWW.CMBCONSULTING.ES

CMB_{&4i}
CONSULTING